**المستخلص عربي :**

توخينا في هذا البحث دراسة ( نظرية الإدارة المنفردة 9 من حيث بيان قدرة هذه الإدارة على تكوين الإلتزام وإنتاج آثار قانونية أو شرعية معتد بها.

وقد أثبتنا في ضوء ما طرحناه من أدلة وأعتبارات منطقية وتطبيقات عملية أن الإرادة الواحدة قادرة وقابلة بذاتها وبمجرد الإفصاح عنها على إنشاء الإلتزمات ، وإن لم تقترن بارادة أخرى . الأمر الذي أتاح لنا أن تجعلها مصدراً عاماً ومستقلاً بلألتزام إلى جانب العقد وسواه من المصادر الآخرى المبحوث عنها في نطاق النظرية العامة للألتزام .

ومنهجنا في هذه الدراسة هو منهج إستدلالي يقوم على النظر والبحث والتحليل ن ومقارن يقوم على تحري سائر التقنيات العربية مع الإسترشاد ببعض أحكام القضاء إذا ما واتت الحاجة إليها ، كما تقوم هذه الدراسة من جهة أخرى على المقارنة بأحكام الشريعة الإسلامية لتحديد موقف الفقهاء المسلمين لتحديد الفقهاء المسلمين من فكرة الالتزام بالإدارة المنفردة .

**Abstract:**

We envisaged in this research study (management theory of individual 9 of the statement where the ability of this administration on the composition of the commitment and the production of legal effects or the legitimacy of the aggressor.

 We have proven in the light of what we put forward evidence and logical considerations and practical applications that will be the one capable and self-disclosure and as soon as the creation of Obligations, if not accompanied by the will of another. Which allowed us to make it a source independent Bloltazam years and along with the contract and others from other sources queried the scope of the general theory of obligation.

 Our approach in this study is an approach indicative based on the consideration and research, analysis, N and comparative based on the investigation of other techniques Arab guided by some of the provisions of the judiciary if they came the need for it, as you study the other hand, to compare the provisions of Islamic law to determine the position of Muslim scholars to identify Muslim jurists management commitment to the idea of the individual.